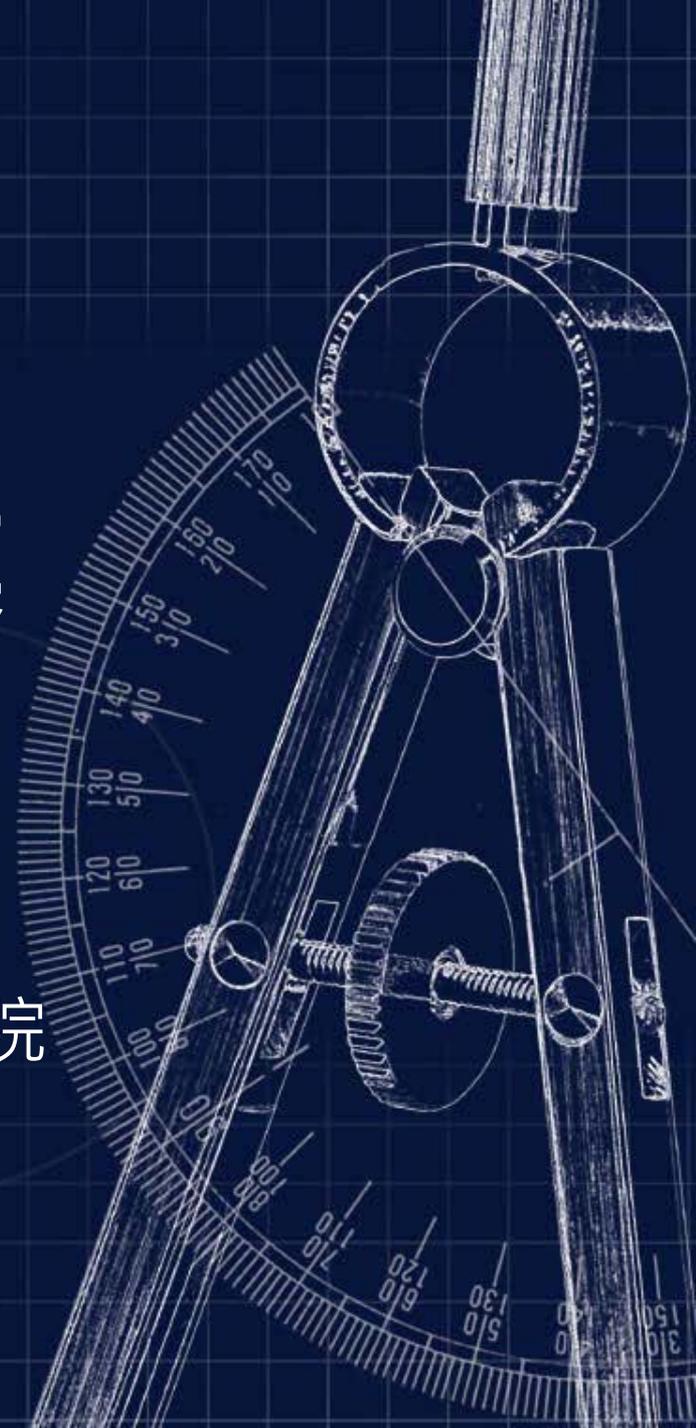
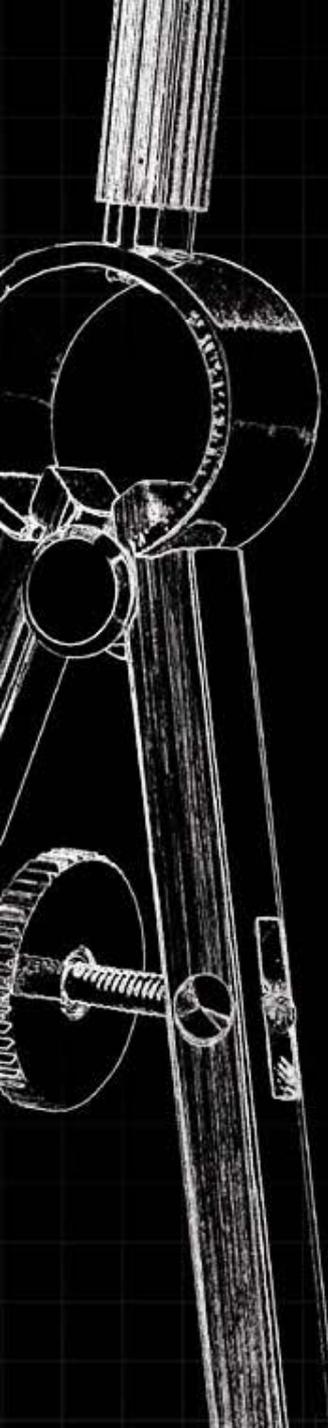


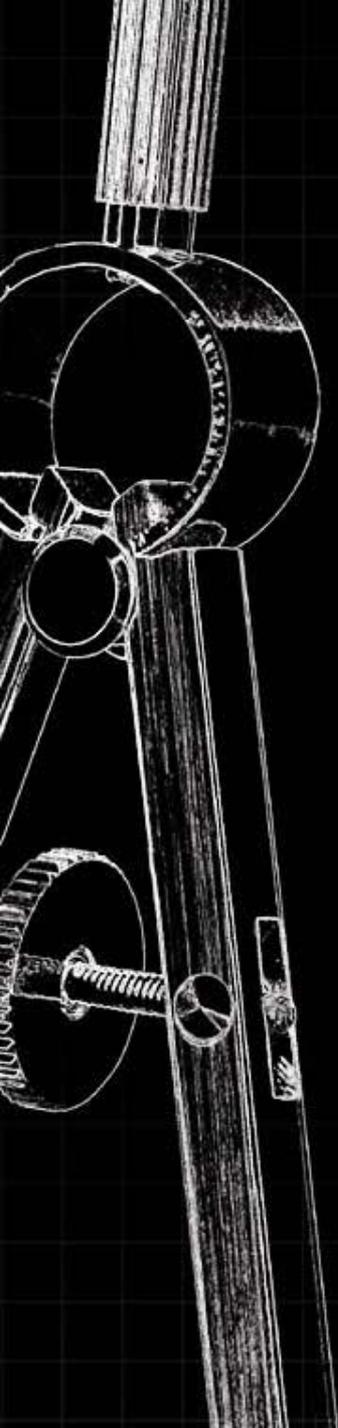
從人資觀點 談國軍人才招募 與培育

報告人：國防大學空軍指揮參謀學院
連詠順少校



綱要

- 
- 一、當花蓮遇上國家安全
 - 二、新聞剪影-東華大學畢業生的何去何從
 - 三、從人資的雙因子及ERG談
 - (一)國軍人才招聘
 - (二)國軍人才培育
 - 四、面對未來—如何生存
 - 五、結語



好山好水—花蓮 晨曦ing

花蓮對空軍的重要性(一)

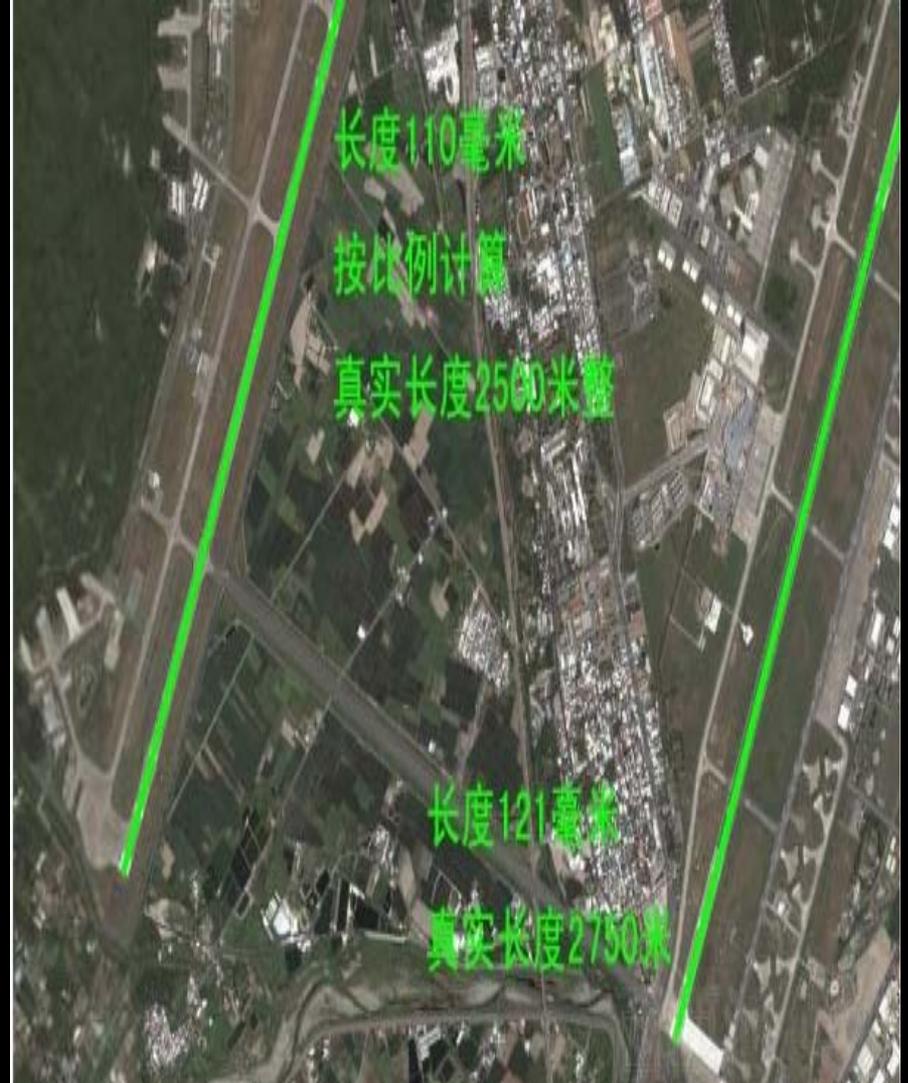


GOOGLE搜尋圖片

空軍花蓮基地是一個複合式基地，除了機場東邊的軍民兩用機場之外靠近西邊接近佳里宛山的「佳山基地」，更是空軍保存反擊戰力的主要根據地。這個重要的基地是在民國74年1月1日開工，直到81年6月26日才完工，總營造費為272億9079萬3483元。(剪輯自2002.1.16 NOW news電子新聞)

花蓮對空軍的重要性(二)

四四河 英雄本色 www.cchere.net



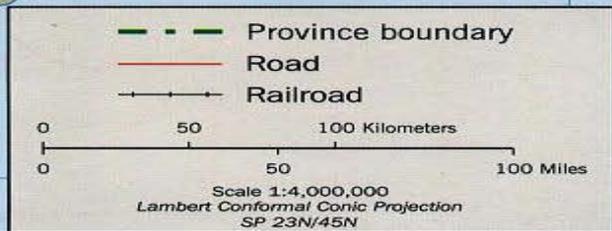
本圖片源自GOOGLE網站搜尋圖片

作戰縱深淺 反應時間短

7-10 分鐘

72 哩

140 哩



天弓



愛國者



鷹式



雄風



劍一飛彈



三五快砲



四〇公釐快砲

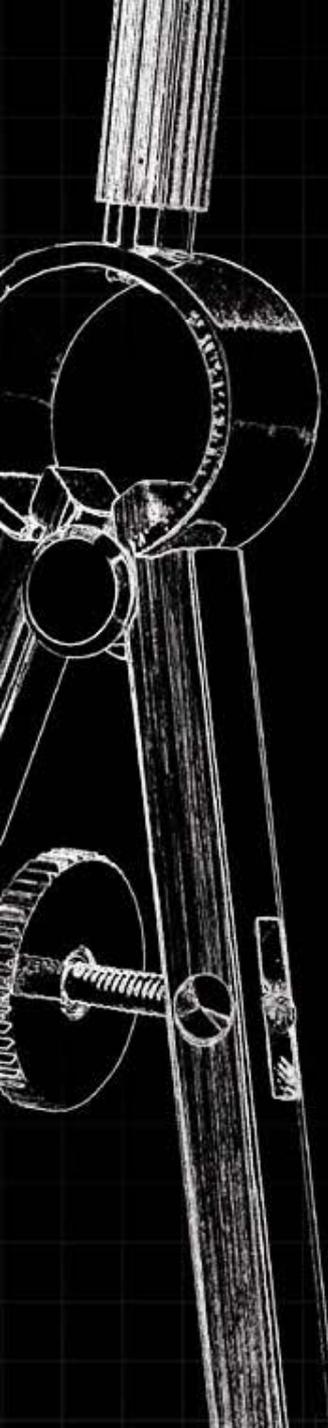


麻雀飛彈



東華大學畢業生 何去何從??





確保台海無戰事

精銳新國防 台海更安全

民進黨的國安困境 — 獨孤求敗

民進黨執政以來，以挑戰的姿態推動「法理台獨」，刻意製造兩岸緊張，鼓吹大規模國防預算，連年降低對94年國

國民黨的國防願景 — 堅強備戰

國民黨的國防政策旨在保護國家安全，力求兩岸和平、區域穩定以及國內安定繁榮。本黨保證執政後強化國防實力，但不主動挑釁，不主動部不備戰，將致力維持台海現狀，開展兩岸對話，避免因誤判而致戰事，以確保台海無戰事，人民可以安居樂業。

國民黨的國防目標 — 固若磐石

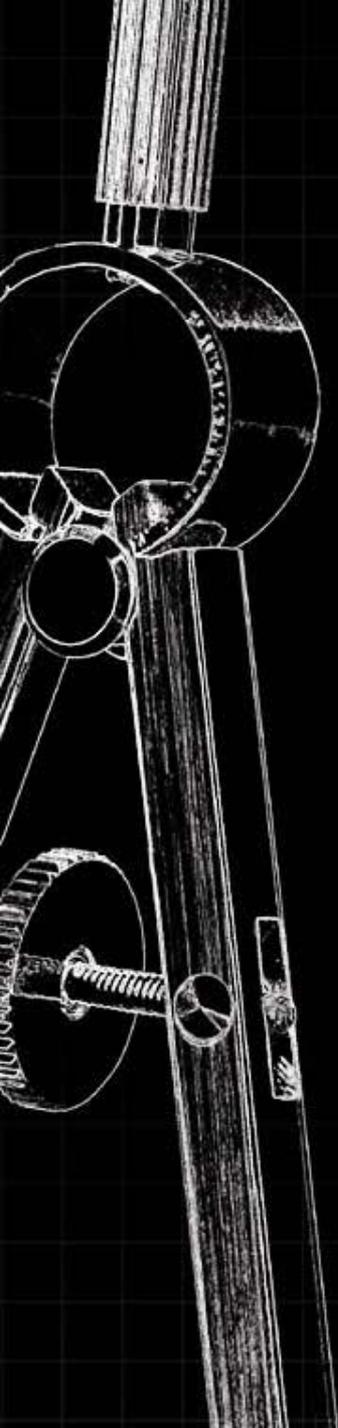
首先發佈一則祖國內地的消息：

2008年8月1日，台灣國防部長陳肇敏宣佈，從2014年起，台灣將會實行「全募兵制」。選擇不參加募兵的男性，必須接受三或四個月的軍事訓練。高中以下學歷的男性到達服役年齡時受訓三個月，大學以上學歷者，大一升大二的暑假一律受訓五週，剩下時間由大二升大三及大三升大四的暑假補完。台灣政府稱此為「以受訓代替兵役」，以此口號模糊軍事訓練與兵役之間的關係。

畢業等於失業??



王如玄上午在立法院答復立委質詢時指出，七、八月份是失業率最高的時間，依據教育部最新畢業生流向調查統計資料，估計今年有超過二十八萬七千人畢業，雖非全部畢業生都會投入職場，但仍將使失業率增加0.66個百分點。由於二月份失業率已創百分之五點七五新高，今年畢業季來臨時，失業率恐怕將衝破百分之「六」大關。



社會不景氣，軍職變成大家眼中新的鐵飯碗，而且報考志願役的女生越來越多，**高雄左營昨一場志願役博覽會，現場幾乎有一半都是女生**。想要當軍人不只是興趣，現在景氣不好，職業軍人工作穩定、收入也有保障，所以今年報考人數比去年多很多。還沒考上，先跟軍人看板照張相過過乾癮，不想一畢業就失業，報考軍校以後當職業軍人，對於現在很多已經要決定未來人生職場的大學生來說，似乎是更實際的選擇。(98.3.12中國時報)

從人資觀點 看國軍人才招募



雙因子理論

Herzberg (1959) 雙因子就是指**激勵因子 (激勵因素)**與**保健因子 (保健因素)**。此外，雙因子論發現，對工作的滿意感和不滿意感並不是存在同一因素上。換言之，當無法達到滿意感時，只能說「沒有滿意感」而不表示「不滿意」；同理，不滿意的對應是「沒有不滿意感」而不表示「滿意」。強調一些工作因素能使人產生滿意感，而當保健因子不存在時會造成員工的不滿，不佳的薪酬制度，會造成員工薪資上的不滿足，使得員工出現缺勤、怠工、離職等情況。

表 2-4 Qantas 航空公司的衡量保健因子與滿意因子

保健因子	滿意因子
行李不得遺失	舒服的坐椅
行李不得有損壞	行李準時送達
廁所需乾淨	腿部有寬敞的伸展空間
有禮貌且有效率的空服人員	協助聯絡各項事務
機艙內整齊清潔	品質良好的餐食
機艙內舒適的氣溫與溼度	即時的預約服務
若誤點時，隨時提供資訊	可以轉機到達各個城市
提供正確的到達資訊給親戚朋友	劃位程序是快速且友善的
安排良好的登機程序	
有提供行李手推車服務	
準時到達目的地	
提供枕頭與毛毯	
協助通關與移民	
準時起飛	

資料來源：Naumann, E. & Jackson Jr, D. (1999). One More Time: How Do You Satisfy Customers? Business Horizons, 42(3), 71-76.

ERG理論

Alderfern 所提出，將其需求分成三種：

- (1) 生存需求(Existence)
- (2) 關係需求(Relatedness)
- (3) 成長需求(Growth)

上述三種需求之間不具先後關係，可同時追求多種需求，但仍與Maslow認為低層次需求滿足後才會追求多種需求。



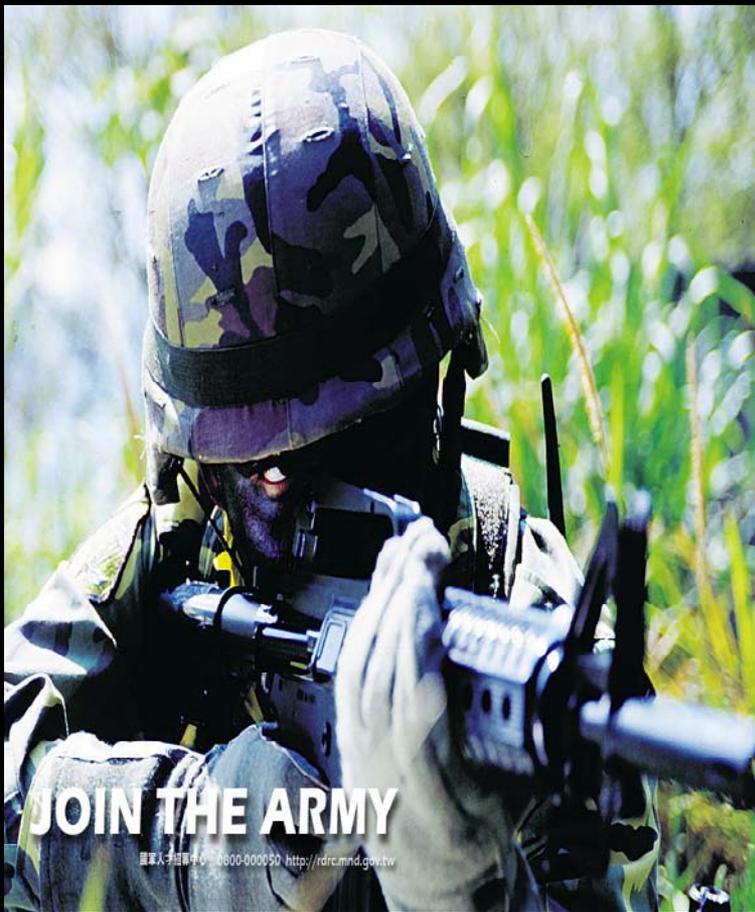
國軍的雙因子保障(一)



Chesson's Photo 2009

- ◎學雜費全免
- ◎食、宿、服裝由學校供應
- ◎每月核發零用金
- ◎良好的求學環境可鍛鍊出強健的體魄
- ◎軍校畢業取得學歷並擁有工作
- ◎享有結婚、生育、喪葬等補助費
- ◎職業穩定不受經濟景氣影響

國軍的雙因子保障(二)



- ◎服役滿一年經考試甄選可至國內、外進修
- ◎服役滿十年以上屆退前六個月可參加職訓十年以下服滿法定役期續服2年，屆退前半年可參加職訓
- ◎服役滿十年退伍可申請榮民退伍證

從人資觀點看國軍人才招募

保健因子(一)志願役薪資表

國軍志願士兵薪資表

階級	專業加給	俸額	志願役加給	月薪
上等兵	15,470	10,575	5,000	31,045
一等兵	14,610	9,870	5,000	29,480
二等兵	13,750	9,165	5,000	27,915

從人資觀點看國軍人才招募

保健因子(二)各項補助加給

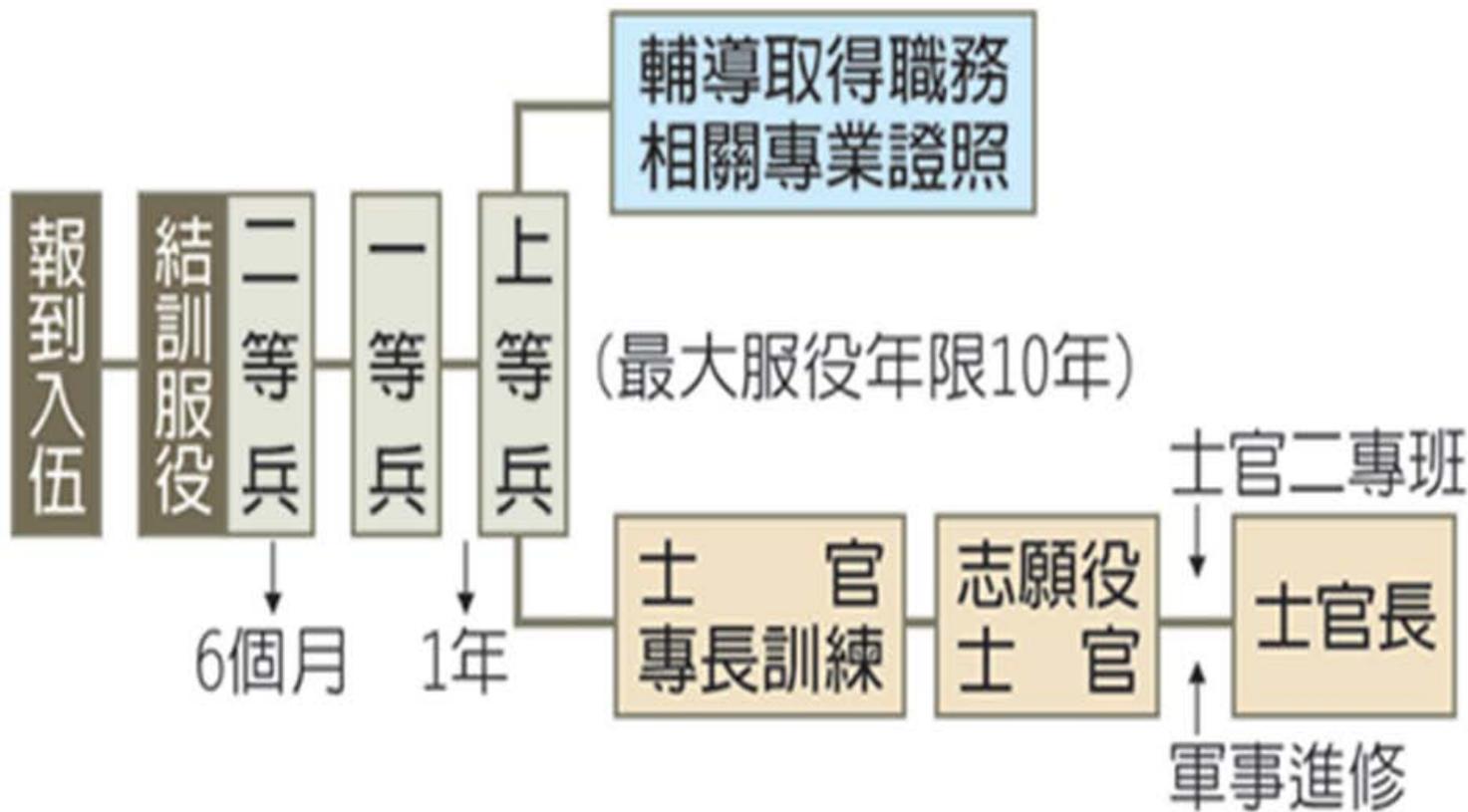
各項補助		各項加給	
結婚補助	2個月本俸	外離島加給	4,500~12,000元
生育補助	2個月本俸	高山加給	1,000~8,000元
喪葬補助	3至5個月本俸	飛彈修護加給	2,000元
子女教育補助	500~35,800元	特戰加給	2,200~6,400元
國內進修補助	可申請補助金	海勤加給	2,500~20,000元

從人資觀點 看國軍人才培育



從人資觀點看國軍人才培育(一)

激勵因子-士官兵進修教育



從人資觀點看國軍人才培育(二)

激勵因子-軍官進修教育

軍事進修深造

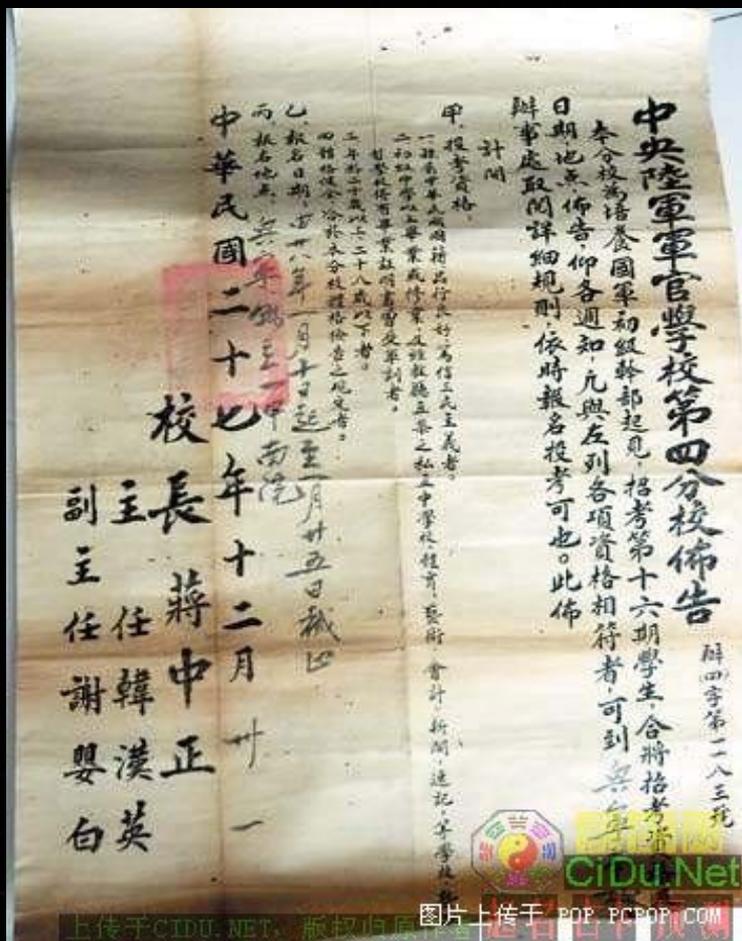
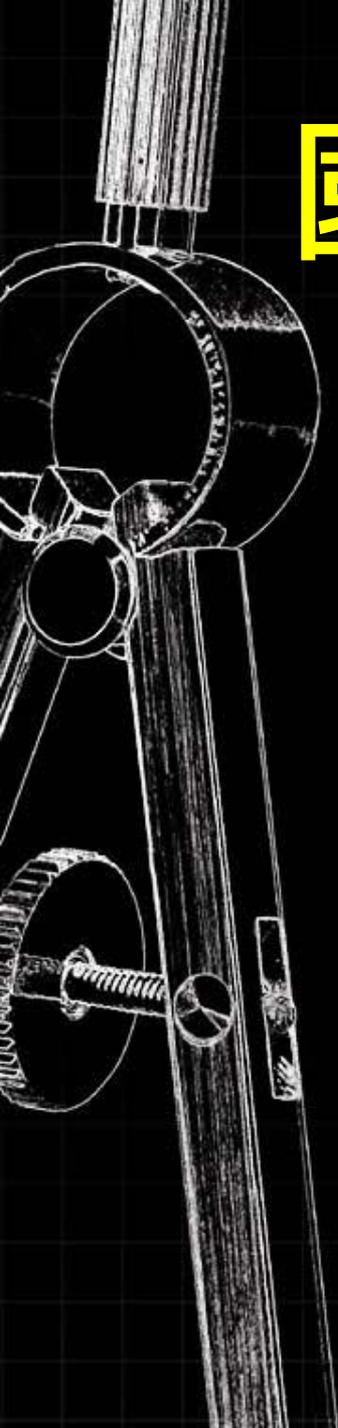
基礎教育(學士)
(約二年至四年)
正規軍事教育
(受訓四至六個月)

軍種指參教育
(一年)
碩士教育
(二至三年)

戰略教育
(一年予碩士學位)
博士教育
(三至五年)

民間進修深造

國軍人才招募中...(一)



- 報考年齡：18-32歲
- 考試科目：國文、英文、智力測驗、口試及體能鑑測
- 98年度預劃招募
軍官2,419員(360)
士官3,712員(227)
士兵14,707員(1,848)

志願役專業預備軍官

學歷：具學士學歷以上並符合簡章所定之資格標準。

受訓及服役：基礎教育32週(入伍訓練8週，分科專長教育24週)，期滿成績合格者，以少尉任官，服預備軍官現役5年。

基本薪資：42,710元。

志願役專業預備士官

學歷：具副學士學歷以上並符合簡章所定之資格標準。

受訓及服役：基礎教育20週(入伍訓練8週，分科專長教育12週)，期滿成績合格者，以下士任官，服預備士官現役3年。

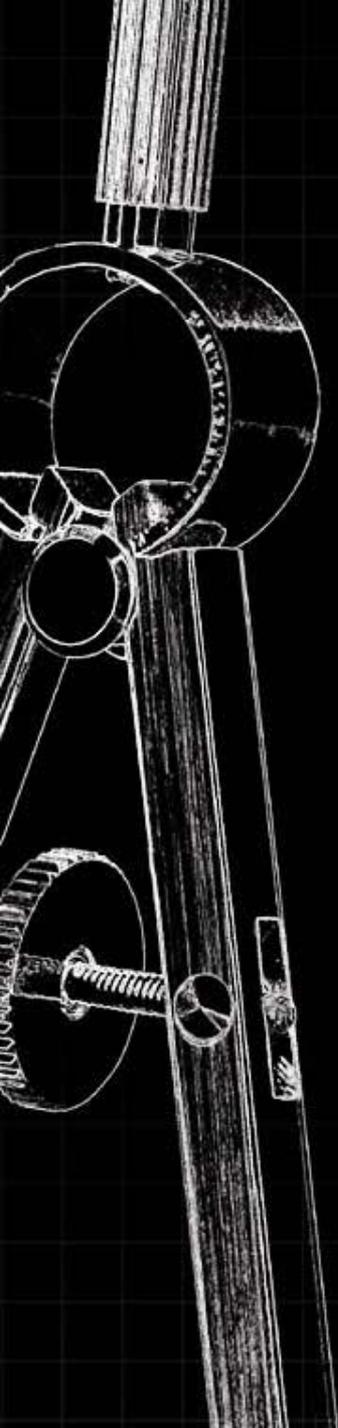
基本薪資：34,470。

志願役士兵

學歷：具高中職學歷以上並符合簡章所定之資格標準。

受訓及服役：基礎訓練7至19週(入伍訓練5週，專長訓練依專長不同區分2至14週)，期滿成績合格者，服志願士兵現役4年。

基本薪資：27,915。

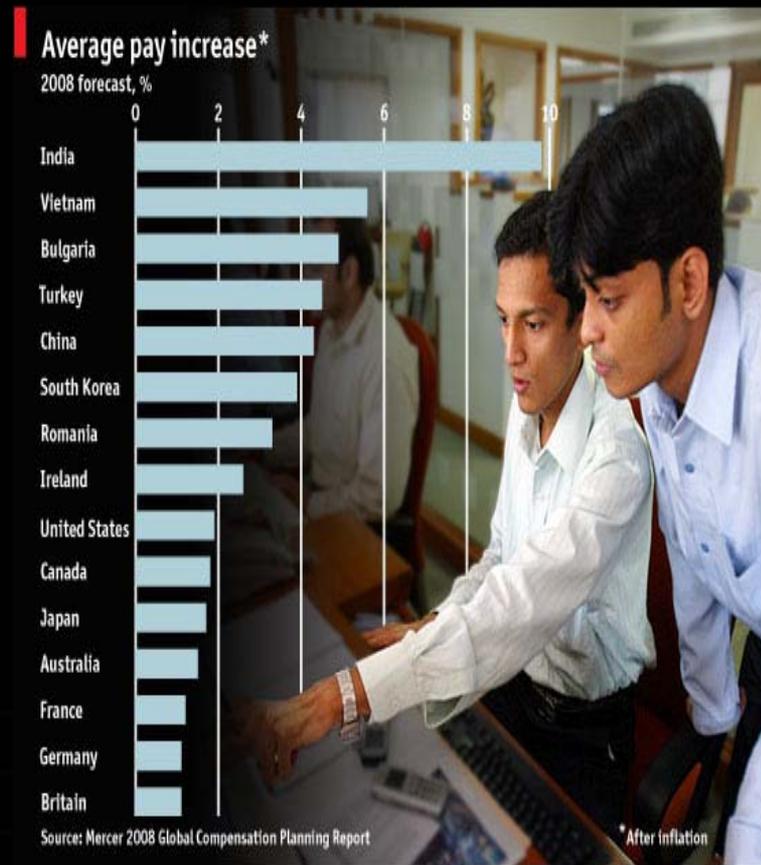


如何面對未來愈趨混亂的社會??

我要生存!

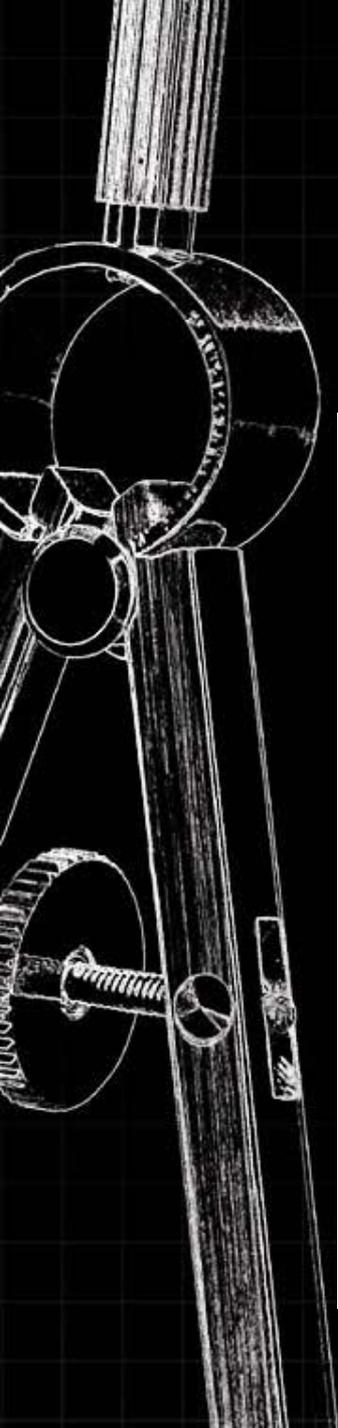
我要生存(一)

哆啦A夢的時光穿梭機



我要生存(二)

史艷文&黑白郎君的死鬥



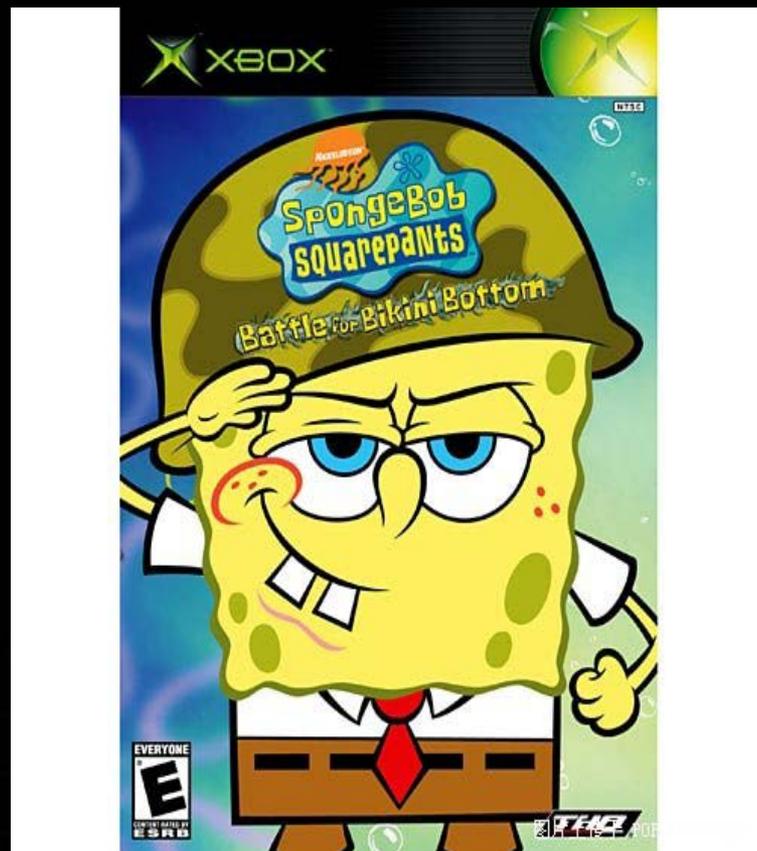
我要生存(三)

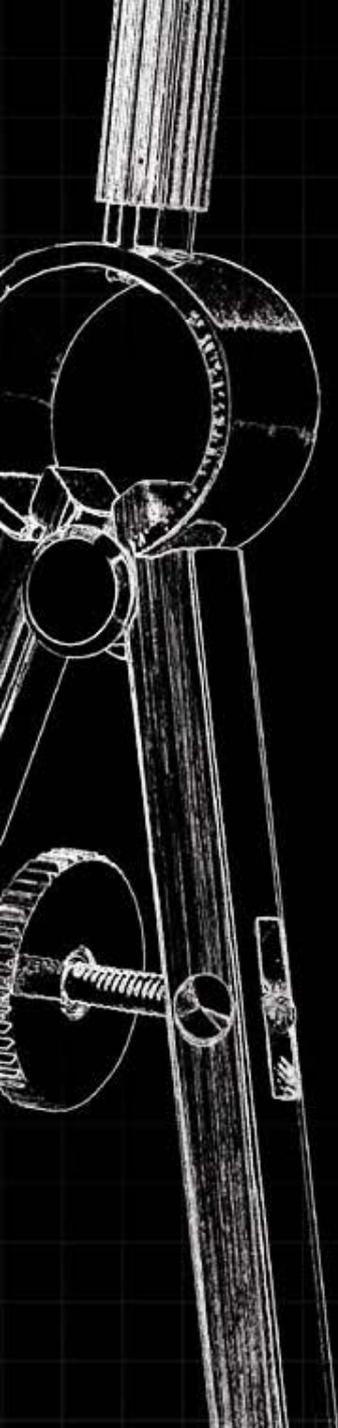
綠巨人浩克的肩膀



我要生存(四)

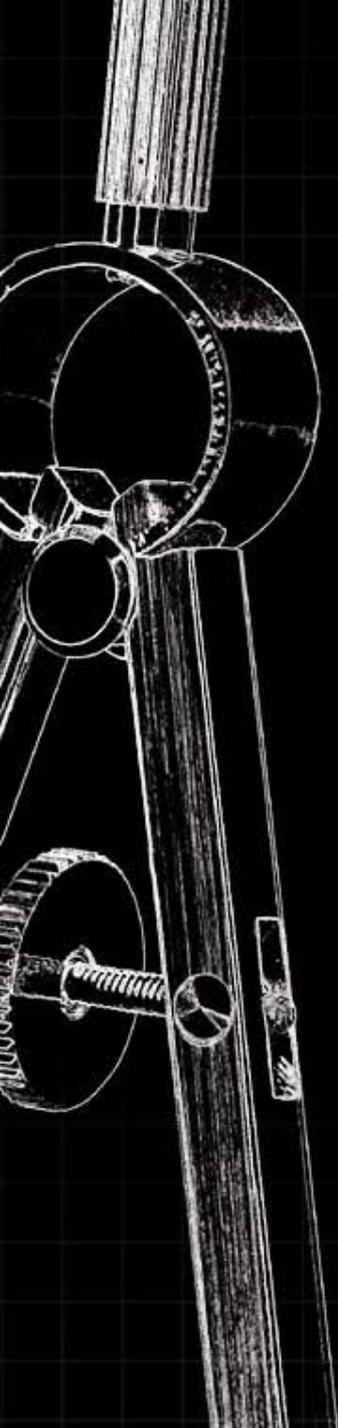
要當海綿寶寶





結語

- 一、現在所得的，是過去所造的；未來所得的，是現在所做的。
- 二、不要只作自己喜歡的事，而是要去喜歡自己做的事。
- 三、隨時做好準備，更要積極製造成功機會。



簡報完畢

敬請指教